

# Avanzando nuestro movimiento a través del desarrollo de un Liderazgo Latino

BY KIMBER J. NICOLETTI-MARTINEZ

DIRECTOR, MULTICULTURAL EFFORTS TO END SEXUAL ASSAULT (MESA), PURDUE UNIVERSITY

**E**l liderazgo puede ser definido como la acción de liderar un grupo de personas o una organización. De igual manera, se puede definir como el estado o la posición de ser un líder. En los últimos años, se ha hablado mucho sobre el liderazgo entre las latinas en el movimiento de prevención de la violencia sexual. En medio de estas conversaciones, dos pensamientos claros han surgido. El primer pensamiento es que hay una necesidad de desarrollar un liderazgo que sea identificado y aceptado por la diversa comunidad Latina que aboga en servicios a víctimas y de prevención, por la creciente población latina e hispanohablante en los Estados Unidos. De acuerdo con el Pew Hispanic Center, la comunidad latina y/o hispana constituye el 56% del crecimiento de la Nación en la última década. El Censo del 2010 contó 50.5 millones de hispanos en los Estados Unidos, lo que representa el 16.3% del total de la población(1). El segundo pensamiento es el consenso mixto en cómo este liderazgo se vería o funcionaría.

Much@s asesor@s Latin@s expresan sentirse aislados y sin apoyo en su trabajo. Mientras que otros dicen que los recursos limitados no les permiten proveer servicios de educación y apoyo a víctimas de una manera culturalmente relevante.

En la exploración de este tema, hay muchas preguntas. ¿Existe una clara necesidad de desarrollar un liderazgo nacional latin@ en este movimiento? Si es así, ¿cómo se desarrollaría y quién debe participar? ¿Sería posible asegurar el apoyo de la comunidad hacia el liderazgo una vez que se

## DEVELOPMENT OF LATIN@ LEADERSHIP

Over the past several years, there has been much talk about leadership among Latin@s in the sexual violence prevention movement. In a critical conversation conducted at the 2011 National Sexual Assault Conference in Baltimore, participants were asked to describe characteristics of a Latin@ leader. Kimber wrote about this conversation and captured them in this article.

To read a version of it in English, visit [www.nsvrc.org/publications/resource-2012](http://www.nsvrc.org/publications/resource-2012)

establezca o será el apoyo fragmentado?

En una reciente conversación crítica efectuada en la Conferencia Nacional del Abuso Sexual 2011 en Baltimore, MD, a los participantes se les pidió que describieran las características de un líder latin@. Muchos de los participantes describen a alguien fuerte, carismático, bien informado de la comunidad y sin miedo de hablar. Sin embargo,

cuando se les preguntó lo que necesitaban de un liderazgo Latino, los participantes describieron la necesidad de apoyo, recursos y materiales. Los participantes expresaron la necesidad de información específica acerca de ciertos subgrupos latinos, como inmigrantes, y trabajadores domésticos. Es debido a la diversidad en la comunidad latina, que se dificulta el desarrollo de un liderazgo nacional Latino que sea más inclusivo que exclusivo.

Uno de los retos en desarrollar el liderazgo de este grupo se debe a cuestiones relacionadas con la identidad del mismo. Aunque el término “Latin@” es un término comúnmente utilizado por muchas personas en la comunidad, no todas las personas o grupos lo usan para identificarse. Aun mas, el término “Hispano” no es universalmente aceptado o bien recibido por todas las diversas poblaciones que están a menudo clasificadas en la sociedad Estadounidense como latin@s. Auto-definición es un aspecto importante del rito de nombrarse a uno mismo. Así que Latin@s pueden preferir otros términos para referirse a su origen étnico como Chican@s, Hispan@s, latinoamericanos, etc., y algunos individuos pueden optar por no identificar su cultura u origen étnico.

Latin@s constituyen un grupo diverso que incluyen nativos americanos - los descendientes europeos y africanos que heredaron un patrimonio



hablado en Español. Muchos latin@s perciben el termino “hispano” como algo impuesto por el departamento del censo de los Estados Unidos. Es por esto que Latin@s no deben ser considerados como una raza sino una (etnia). Los Latin@s constituyen un grupo étnico que comparten raíces comunes en todas las razas y provienen de 20 países los cuales tienen valores y tradiciones diferentes, pero comparten un mismo idioma, posiblemente una misma influencia religiosa y estructura familiar.

Como dijo un participante de la conversación crítica, anteriormente mencionada, “es difícil pensar en como organizar a la comunidad latina a nivel nacional, porque no estamos organizados a nivel local.”

Con una comunidad tan diversa y recursos limitados, ¿cómo podemos empezar a desarrollar materiales para servir a víctimas y trabajar en la prevención de violencia sexual en la comunidad latina? A medida que comenzamos a explorar el organizarnos a nivel comunitario y nacional, es importante explorar nuestros puntos en común en vez de enfocarnos en nuestras diferencias. Desde que comencé a trabajar en organizar la comunidad

*Please see EL MOVIMIENTO on Page 38*

# EL MOVIMIENTO - CONTINUED

## EL MOVIMIENTO

story from Page 23

latina hace más de veinte años, he visto cuanta energía hemos invertido identificando maneras en las cuales somos diferentes y como nuestras necesidades también son diferentes. Este ha sido un proceso importante en el cual hemos podido nombrar nuestras diversas necesidades y nos ha ayudado a desarrollar nuestra voz, la cual ha sido frecuentemente silenciada. Silenciada por nuestras propias comunidades, las cuales no han querido que hablemos en contra de la violencia sexual.

Silenciadas por la opresión social e institucional que no reconoce ni oye nuestras voces. En reacción a una cultura de silencio, a menudo hemos interiorizado nuestras experiencias y hemos comenzado a silenciar a los demás en vez de animarnos unos a otros. A veces, al enfocarnos en nuestras diferencias hemos creado nuevas barreras que nos dificultan el trabajar juntos.

Sin embargo, hay una nueva energía y espíritu entre l@s asesoras Latin@s y especialistas en prevención. Es una canción que habla de como es hora de ir más

allá de nuestras diferencias profesionales, culturales y personales. Es hora de que La Comunidad Latina se una en solidaridad para seguir adelante en nuestros esfuerzos para acabar con la violencia sexual en contra de nuestras hermanas y hermanos Latin@s. Los recientes recortes en el presupuesto federal y menos fondos han hecho que la comunidad latina tenga que recurrir a su experiencia e historia de trabajo comunitario y de lograr más con pocos recursos. Sabemos que hay mucho trabajo por hacer para desarrollar un diálogo en torno a la sexualidad y la relaciones sanas en una comunidad donde prevalecen los tabúes. Hay mucho que podemos lograr juntos si podemos dejar a un lado nuestro ego y empezamos a ver nuestros rasgos comunes. Algo que compartimos tod@s las latinas que trabajan en acabar con la violencia sexual es nuestro amor por nuestras familias, nuestras comunidades y nuestro deseo a que latin@s vivan vidas más sanas y seguras. Creo que esto puede ser lo que nos une y nos ayude a comenzar a trabajar junt@s en solidaridad.

### Recursos

1. Pew Hispanic Center 3-24-11  
<http://pewhispanic.org/reports/report.php?ReportID=140>



## STAY CONNECTED. CHECK US OUT ONLINE.



Read the latest news and information online at [www.nsvrc.org](http://www.nsvrc.org)



View new resources at [www.nsvrc.org/publications](http://www.nsvrc.org/publications)



Post your event on our national calendar at [www.nsvrc.org/calendar](http://www.nsvrc.org/calendar)



Find Sexual Assault Awareness Month info at [www.nsvrc.org/saam](http://www.nsvrc.org/saam)



Use your smartphone to scan the QR Codes above for more information online.