##### [00:00:02.130]

Ahora. Bienvenidos a todos. Gracias por acompañarnos el día de hoy. Estamos emocionadísimos de compartir con ustedes nuestra nueva imagen organizacional. Me complace presentarles a nuestra CEO, Karen Baker. Gracias, Luis, y bienvenidos a todos. Realmente estamos emocionadísimos de poder compartir nuestra nueva marca con ustedes. Pero antes de hacer la gran revelación, quisiera hablarles acerca de por qué decidimos cambiar la imagen en nuestra organización. Primero, hay una razón práctica. Con el tiempo, el nombre Pennsylvania Coalition Against Rape se ha utilizado de dos maneras. Uno para describir a toda nuestra organización, la cual incluye el Centro de Recursos Nacional contra la Violencia Sexual, y otra se refiere específicamente a las actividades de nuestra coalición estatal con nuestros centros miembros en Pennsylvania. Entonces, esto genera cierta confusión, al igual que tener una organización nacional dentro de un nombre específico para un estado. Entonces, queríamos una imagen que fuera exhaustiva y que alineara todas las partes de nuestra organización. También, como pueden imaginar, PCAR ha crecido y ha cambiado muchísimo desde que se nos fundó por primera vez hace casi 50 años. Y de hecho, nuestro campo ha crecido mucho y ha cambiado mucho durante estos años, y creo que esto es una gran prueba de nuestro éxito.

##### [00:01:44.440]

Entonces, queríamos un nombre que reflejara FSAvance y que indicara la cultura y el mundo que estamos tratando de crear. Quiero decirles un poco acerca del proceso que hemos utilizado para cambiar la imagen. Y gracias a nuestra consultora, Christian McElheny, de 3rd Sector Communication Practices, hemos utilizado un proceso muy inclusivo donde le hemos preguntado a nuestros colaboradores clave, incluyendo junta directiva personal, integrantes de los centros contra la agresión sexual en Pennsylvania y una gran gama de colaboradores a nivel estatal y nacional. Y de hecho, muchas de las personas que participaron en nuestros grupos de sondeos y entrevistas y conversaciones están aquí acompañándonos durante esta llamada. Y quiero decir que estoy muy agradecida de sus útiles, hiper eficaces comentarios que nos han ayudado durante este proceso. También hemos realizado investigaciones y revistas legales. Y durante todo este proceso hemos explorado y hemos aprendido mucho acerca de cómo se nos describe y cómo se nos percibe nuestras destrezas particulares y los aspectos más importantes de nuestro trabajo. Y queríamos asegurarnos de que nuestro nuevo nombre reflejara nuestros valores, que ya tienen una larga historia. Y surgieron varios conceptos claves mientras estuvimos progresando con este proceso. Y estos describen los atributos claves por los cuales muchos de ustedes y muchos de sus pares describen nuestro trabajo.

##### [00:03:48.180]

De esta manera es que se describe nuestra organización, la Coalición contra la Violación en Pennsylvania y el Centro de Recursos contra la Agresión Sexual. Esto es nuestra esencia, nuestro ADN. Y queremos reflejar estos valores y estos atributos en nuestra nueva imagen. Entonces, ahora, por último, estamos listos para revelar nuestro nuevo nombre junto a nuestra marca imagen cohesiva que alinea todos los aspectos de nuestra organización. El nuevo nombre de nuestra organización es ahora Respect2Gither. Y el lema que es integral es Unidos para poner fin con la agresión sexual, el abuso sexual y el acoso sexual. Juntos, este nombre y lema reflejan nuestro compromiso de trabajar con todos ustedes y con aliados en todo el país y en Pennsylvania para interrumpir los motores detrás de la violencia sexual, a fin de crear y mantener comunidades seguras y equitativas con una cultura de respeto por todas las personas. Respect2gather unifica a nuestra organización bajo un solo nombre, a la vez que permite la continuación e identidad de nuestras dos grandes divisiones. La nueva Coalición de Pennsylvania para impulsar el respeto o PICAR y el Centro de Recursos contra la Bienestar Social en el Sistema de Comercio Sexual NSV-EDC.

##### [00:05:32.960]

Para hablar específicamente de la nueva imagen para nuestro trabajo a nivel estatal, quisiera presentarles a Joyce Lugma, quien es la jefa de operaciones en PICCAR. Piccar trabaja junto con centros miembros que atienden a todo el estado de Pennsylvania, brindando apoyo a los interesesores, promoviendo unas comunidades seguras y respetuosas. Al cambiarle la imagen a nuestra organización a Respect2G ether, la sabiduría que escuchamos de parte de nuestros socios estatales y nacionales hicieron eco de nuestro deseo de mantener el acrónimo PICCAR. Mantenerlo igual. Nuestra nueva marca mantiene PICCAR mostrándolo como una división de Respect2G ether y a la vez manteniendo nuestra identidad como coalición estatal. Y como dijo Karen, refrescamos las palabras de las siglas PICCAR a la Coalición de Pennsylvania para impulsar el respeto. Esto alinea a nuestras organizaciones respect together, y es positivo y se enfoca en el futuro para resaltar la visión en vez del problema. La palabra violación en nuestro nombre era una barrera y oposición de obstáculo, incluso para los sobrevivientes, medios y los financistas. Y pese a que ya la palabra violación no aparece en nuestra organización, estamos manteniendo nuestro compromiso de abordar todo tipo de violencia sexual, incluyendo la violación, tanto en nuestro trabajo y a través de nuestras comunicaciones.

##### [00:07:20.580]

Creemos que nuestro nuevo nombre, Pennsylvania Coalition for Advanced Respect o la Coalición de Pennsylvania para impulsar el respecto, incluye todos los aspectos de el trabajo de nuestra organización, apoyar a los sobrevivientes, intercesoría en los sistemas y la prevención. Y ahora, cuando utilicemos el nombre PCAR, quedará claro que estamos hablando de nuestra coalición estatal con un trabajo tan importante, pero también resaltando que somos una parte clave de Respectful Together. Me complace darle la palabra a mi colega, John Landa Adventer, quien es la jefa de operaciones de NSVRC. Gracias, Joyce. Hola a todos. Nsbrc, el Centro de Recursos Nacional contra la Violencia Sexual, también es una división esencial de Respect2Gathered. Brindamos información y herramientas a las organizaciones y a los interesesores en todos los Estados Unidos para poner fin al abuso, acoso y agresión sexual. Si bien nuestra sigla y nuestro nombre permanecen iguales, ser parte de Respect2G ether integra muchos beneficios, incluyendo quitar un poco la confusión y simplemente ser más visibles en el nombre de la organización. Nuestro nuevo lema de en unidad para acabar con el Abuso, Acoso y agresión sexual se comparte en todas las divisiones y los elementos de Respect2G ether y refleja el enfoque a largo plazo de NSVRC.

##### [00:09:00.020]

Sólo al trabajar juntos podemos poner fin al racismo, al sexismo y a la opresión que genera la violencia sexual. Ahora vamos a darle la bienvenida a la presidenta de la junta directiva de Respect2G ether, Mari Onama, que también es directora ejecutiva del Centro de Servicios para Víctimas en el Condado de Montgomery. Muchísimas gracias. Gracias, Karen, Joyce y Yolanda. Hago eco de todo lo que han dicho y estoy tan emocionada de ser parte de de velar nuestro nuevo nombre e imagen de nuestra organización. Respect2g ether unifica todos los elementos de nuestro trabajo con un solo nombre, con un compromiso a largo plazo de prevenir y poner fin al acoso, la agresión y el abuso sexual. El nuevo nombre detrás de Peacock, la coalición de Pensión Unida para impulsar el respeto, brinda una inspiración más sólida y orientación para nuestro trabajo a nivel estatal. Y con esto no habrá más... Al impulsar el respeto ya no habrá más opresión, ni violación, ni acoso. Y me complace decir que nuestra nueva marca es una representación simbólica de nuestro trabajo. Estoy tan agradecida a los diferentes colaboradores y grupos de interesados que han participado en las conversaciones y sondeos y conversaciones uno a uno.

##### [00:10:34.020]

Te dieron mucho que decir y les importaba muchísimo la representación simbólica de nuestro trabajo. El lema que ven detalla el progreso de todas las partes trabajando juntas para lograr nuestra misión y verán que nuestro nuevo logo va a tomar diferentes formas. Porque se trata de quedarnos unificados para seguir impulsando este movimiento. Los colores son muy significativos. El color verde azulado más vivo representa el campo contra la agresión sexual. El azul intenso representa la prevención contra el abuso infantil y nuestro compromiso de trabajar con personas en todas las etapas de la vida. Mientras que el dorado luminoso, emblematiza el futuro prometedor que nos dedicamos a materializar. Gracias a todos y cada uno de ustedes por haber aportado en este proceso, inclusivo para actualizar y fortalecer nuestra organización y nuestra imagen. Esto toma el trabajo de todos juntos, trabajando para crear un mundo en el que todas las personas sean tratadas con respeto y se les permita tener autonomía plena sobre sus cuerpos y sobre sus sexuales. Cuando absolutamente no podemos hacer este trabajo juntos, toma el esfuerzo de todos, pero juntos sí podemos interrumpir las causas raíz o las causas fundamentales de la violencia sexual y sí podemos impulsar una comunidad equitativa donde se respete a todas las personas.

##### [00:12:22.300]

Estoy orgullosa de haber sido parte del equipo que creó esta nueva marca. Refleja mejor la totalidad de las personas que tienen que respetar. Refleja mejor la totalidad de las personas que tienen que respetar. Totalidad del trabajo que lleva adelante PCAR y NSVS por casi cinco décadas y con nuestras colaboraciones claves con ENSAC y Reliant, valoramos a todos nuestros socios y colaboradores y tenemos el compromiso de nuestro trabajo colectivo con todos ustedes. Muchísimas gracias por estar aquí el día de hoy con nosotros y gracias por haber sido parte de este magnífico trabajo.