

Trazando Conexiones:

Interrupción de la Desigualdad Racial y los conceptos de Equidad vs. Igualdad



El acoso, la agresión y el abuso sexual son problemas que abarcan por completo a comunidades y culturas enteras. Por esto es importante que las comunidades evalúen los sistemas existentes en su entorno que lo permiten, a quién benefician y qué se puede hacer para garantizar que todas las víctimas de acoso, abuso y agresión sexual tengan acceso a los recursos que necesitan. Además, todos en una comunidad deberían trabajar juntos para determinar soluciones hacia un entorno más sano, saludable y feliz para todos. Los integrantes blancos de la comunidad deben analizar y actuar para cambiar los sistemas históricos y contemporáneos que los benefician a expensas de las personas afrodescendientes, indígenas y personas de color (BIPOC, por sus siglas en inglés). Todos deben participar en estos diálogos y abordar sus prejuicios a fin de crear cambios duraderos para la comunidad.

Interseccionalidad

- “Interseccionalidad”, un término acuñado por la Dra. Kimberlé Crenshaw, denota “las maneras en las cuales los sistemas de desigualdad según el género, la raza, grupo étnico, orientación sexual, identidad de género, discapacidad, clase y otros tipos de discriminación ‘se intersecan’ para generar dinámicas y efectos particulares” (Center for Intersectional Justice [Centro para la justicia interseccional], sin fecha).
- Por ejemplo, si una mujer negra que usa silla de ruedas vive un incidente de discriminación, es imposible aislar aspectos individuales de su identidad del resto de su ser. Ella no es únicamente una persona afrodescendiente, ni únicamente mujer, ni únicamente usuaria de silla de ruedas. Todas estas identidades contribuyen a cómo se le percibe a ella y cómo ella se desenvuelve en el mundo a su alrededor y se deben tomar en consideración.

¡PÓNLO EN PRÁCTICA!

Al hablar con los sobrevivientes, es importante tomar en cuenta todas sus identidades para comprender mejor su situación. Estructura espacios comunitarios donde las personas puedan expresarse con todo su ser y donde se respeten todas sus identidades.

Igualdad vs. Equidad

- Igualdad: es cuando a todos se les proporcionan los mismos recursos y oportunidades, independientemente de su identidad o circunstancias (Milken Institute School of Public Health [Escuela de salud pública del Instituto Milken], 2020).

- Equidad: es cuando se consideran las circunstancias e identidades de todos para determinar la medida de recursos u oportunidad necesarios para que cada persona pueda lograr un resultado equitativo.
- Por ejemplo, cuando los estudiantes solicitan el ingreso a las universidades, dichas universidades precisan el nivel de ayuda financiera al determinar quién necesita más los fondos, en vez de otorgar la misma cantidad de dinero a todos.

¡PÓNLO EN PRÁCTICA!

Asegura que los sobrevivientes reciban una atención equitativa al tomar en cuenta todas sus necesidades. Por ejemplo, haz que todos los espacios para los sobrevivientes sean accesibles para todos, independientemente de sus capacidades, para que todos los sobrevivientes puedan ingresar a esos espacios y abogar por si mismos plenamente por su cuenta.

¿Cómo nos damos cuenta, hablamos de, e interrumpimos la desigualdad racial?

- Darnos cuenta de la desigualdad racial es el primer paso más importante. Permanece con los ojos abiertos a las maneras en que las leyes, sistemas e instituciones han sido creadas para perpetuar la desigualdad racial. Reconocer el problema es el primer paso para resolverlo.
- Las desigualdades raciales son predominantes entre los sobrevivientes de violencia doméstica, como lo demuestran los datos, las mujeres pobres (que tienen mayor probabilidad de ser mujeres de color) viven incidentes de violencia doméstica con mayor frecuencia que las mujeres blancas con más recursos (Stockman et al., 2015).
- Al igual que las desigualdades raciales presentes entre los sobrevivientes de violencia doméstica, se ha determinado que las mujeres multiraciales, las mujeres indígenas estadounidenses/originarias de Alaska y las mujeres afrodescendientes no hispanas viven incidentes de violación durante su vida de manera más frecuente que las mujeres blancas no hispanas (Breiding et al., 2014).
- Hablar de la desigualdad racial puede ser algo intimidante para quienes desean evitar decir lo incorrecto. Sin embargo, si queremos lograr equidad, debemos tener tanto la valentía como la humildad para hablar acerca de estos temas. Aprende lo que puedas, alza la voz cuando el momento sea el adecuado y sé receptivo ante las correcciones para que puedas seguir creciendo como aliado.
- Interrumpir la desigualdad racial no es tarea fácil, pero cada uno de nosotros puede poner de nuestra parte para marcar una diferencia.
- Lo más importante que se puede hacer por los sobrevivientes de violencia sexual es escucharlos. Si un sobreviviente comparte cualquier desafío que haya encontrado debido a una de sus identidades, hay que responder con empatía y apoyar al sobreviviente para que reciba el apoyo que necesita (Center for Survivor Agency & Justice, 2020). Enaltece las voces y los relatos de todas las comunidades afectadas para asegurar que todas las conversaciones y recursos utilizados por los sobrevivientes sean un apoyo para proporcionarles la ayuda que necesitan.

¡PÓNLO EN PRÁCTICA!

Asegúrate, tanto a nivel personal como a nivel de la comunidad, de familiarizarte y hacer seguimiento con las organizaciones que se especializan en amplificar los asuntos en torno a los sobrevivientes de color. Todos tienen brechas en su conocimiento, por lo cual es importante escuchar las voces de las comunidades raciales externas a las propias y buscar comprender mejor los desafíos que enfrentan y cómo los aliados pueden apoyarlos.

Recursos adicionales (en inglés)

Southern Poverty Law Center. (n.d.). *Economic justice* [Webpage]. <https://www.splcenter.org/our-issues/economic-justice>

Fuentes consultadas (en inglés)

Breiding, M. J., Smith, S. G., Basile, K. C., Walters, M. L., Chen, J., & Merrick, M. T. (2014, September 5). Prevalence and characteristics of sexual violence, stalking, and intimate partner violence victimization – National Intimate Partner and Sexual Violence Survey, United States, 2011. *Morbidity and Mortality Weekly Report*, 63(8). Centers for Disease Control and Prevention. <https://www.cdc.gov/mmwr/pdf/ss/ss6308.pdf>

Center for Intersectional Justice. (n.d.). *What is intersectionality?* <https://www.intersectionaljustice.org/what-is-intersectionality>

Flowers, Z., Lovelace, T., Holmes, C., Jacobs, L., Sussman, E., Wee, S., & Muro, M. (2020). *Showing up: How we see, speak, and disrupt racial inequity facing survivors of domestic and sexual violence*. Center for Survivor Agency & Justice. <https://oei.umbc.edu/wp-content/uploads/sites/609/2020/08/Showing-Up-how-we-see-speak-and-disrupt-racial-inequity.pdf>

Milken Institute School of Public Health. (2020). *Equity vs. equality: What's the difference?* George Washington University. <https://onlinepublichealth.gwu.edu/resources/equity-vs-equality/>

Stockman, J. K., Hayashi, H., & Campbell, J. C. (2015). Intimate partner violence and its health impact on disproportionately affected populations, including minorities and impoverished groups. *Journal of Women's Health*, 24(1), 62-79. <https://doi.org/10.1089/jwh.2014.4879>